

# 自然保护区学院文件

保护区发〔2018〕1号

---

## 自然保护区学院 2018 年教师招聘工作方案

按照《北京林业大学关于开展 2018 年教师招聘工作的通知》（北林人发〔2017〕94 号）、《北京林业大学师资队伍补充工作的暂行办法》（北林人发〔2011〕70 号）、《自然保护区学院师资队伍补充工作实施细则》文件要求，为进一步做好我院 2018 年教师招聘工作，结合学院实际，制定本工作方案。

### 一、招聘工作领导小组

组长：雷光春 徐迎寿

成员：任忠诚 徐基良 张明祥 沈一岚 李 凯

秘书：高俊琴 邢韶华 赵玉泽

### 二、工作程序

## （一）招聘条件确定

1、应聘人员需取得国外知名院校、国内重点高校或科研院所的博士学位。

2、应届博士毕业生须在本学科专业领域以第一作者或者独立作者正式发表（或接收）不少于3篇SCI（正式见刊至少2篇）检索收录期刊论文（近四年内，不含会议论文）且累计影响因子达5.0及以上；或1篇一区SCI；或2篇二区SCI。年龄一般不超过30岁。

3、留学归国、博士后出站人员须在本学科专业领域以第一作者或者独立作者正式发表（或接收）不少于4篇SCI（正式见刊至少3篇）检索收录期刊论文（近四年内，不含会议论文）且累计影响因子达6.0及以上，或单篇影响因子达6.0及以上；或1篇一区SCI；或2篇二区SCI。年龄一般不超过35岁。

4、应聘人员学科背景需与学院学科专业方向一致或相关交叉。

5、为优化学缘结构，原则上不接收本校毕业的应届博士毕业生或博士后出站人员。对于我校特别优秀的应届博士毕业生，须在本学科专业领域以第一作者或者独立作者正式发表（或接收）不少于5篇SCI（正式见刊至少4篇）检索收录期刊论文（近四年内，不含会议论文）且累计影响因子达8.0及以上；或累计影响因子达12.0及以上；或1篇一区

SCI; 或 2 篇二区 SCI。年龄一般不超过 30 岁; 对于我校特别优秀的博士后出站人员, 须在本学科专业领域以第一作者或者独立作者正式发表 (或接收) 不少于 6 篇 SCI (正式见刊至少 4 篇) 检索收录期刊论文 (近五年内, 不含会议论文) 且累计影响因子达 9.0 及以上; 或 1 篇一区 SCI; 或 2 篇二区 SCI。或累计影响因子达 14.0 及以上, 年龄一般不超过 35 岁。

## (二) 招聘程序

### 1、资格审核

按照学院公布的招聘条件, 由学科和教研室共同对应聘人员进行资格审核, 并向学院招聘工作领导小组 (以下简称领导小组) 呈报“自然保护区学院 2018 年教师招聘应聘人员资格审核情况表” (附件一)。对于共同第一作者 SCI 论文, 排第一的作者成果完全统计; 排第二的作者, 一区、二区文章算 1 篇 SCI 论文、0.5 倍影响因子, 三区、四区文章算 0.5 篇 SCI 论文、0.5 倍影响因子; 其他作者不再统计。SCI 论文影响因子以文章正式见刊当年或近 3 年平均影响因子就高统计。在资格审核过程中, 如出现争议的情况, 交由领导小组讨论决定。

### 2、学科考核

1) 对于资格审核符合招聘条件的人员, 由领导小组根据其研究方向聘请相关专家进行匿名学术水平认定并给出

认定意见。

2) 领导小组根据学术水平认定结果,按照不低于 1:3 的比例确定学科面试名单。

3) 由学科组织本学科具有副教授及以上职称的教师对应聘人员进行面试打分并排序(附件二 自然保护区学院师资补充面试评价评分表),按 1:3 的比例向领导小组提交《自然保护区学院 2018 年教师招聘学科面试排序推荐名单》(附件三)。

### 3、学院考核

1) 学院领导小组讨论通过学科推荐名单后,由学院组织院学术委员会成员、学院党政主要领导、教代会主任(或副主任)、相关教研室主任、教师党支部书记进行学院考核。

2) 学院考核包括笔试和面试,面试包括:相关课程试讲 15 分钟;研究方向、岗位认识及工作目标讲解 10 分钟;提问回答环节。学院考核时间为 3 月 13 日。

3) 到会评委进行综合评分(附件二 自然保护区学院师资补充面试评价评分表),根据排序结果确定推荐人选,并将推荐排序结果交由领导小组审定。

4) 在领导小组审定推荐人选后,学院党委负责调研走访原毕业院校或以函调考察等形式,对其思想政治情况进行调查了解。

### 4、结果上报

学院考核结果及思想政治考察结果经党政联席会议审定后对拟上报人员进行公示，再上报学校。

#### 5、学院考核监督程序

计票人：高俊琴 邢韶华 赵玉泽

监票人：马 静

### （三）时间安排

1、网上申报。2017年12月22日前，学院在招聘系统提交招聘岗位介绍、招聘条件等信息，并于2017年12月31日前确定学院教师招聘工作方案。

2、简历投递。2017年12月23—2018年3月1日，应聘者网上投递简历。

3、资格审核：2018年3月1日—3月5日，开展简历初审，对学术成果进行认定，确定符合面试资格人员。

4、面试考核。3月13日前完成学科、学院面试考核。

5、上报名单。2017年3月16日前，对拟录取人员进行政治审查。3月16日对招聘结果进行公示，完成学院招聘环节。学院公示结束无异议后，向学校上报拟接收人员名单。

### 三、其他

未尽事宜，另行补充。

北京林业大学自然保护区学院

2018年1月2日

附件一

自然保护区学院 2018 年教师招聘应聘人员资格审核情况表

序号	姓名	性别	出生年月	博士毕业院校	科研成果	是否符合招聘条件	是否同意参加学科面试	备注(注明不符合条件情况)

教研室主任（签字）：

日期：

学科负责人（签字）：

日期：

## 附件二 自然保护区学院师资补充面试评价评分表

姓名：

项目	评价内容	分值	评价标准	得分
基本情况	学术背景	15	有较好专业学术背景	
	科研情况	15	是否参加过省部级以上科研课题	
	论文发表	20	在本学科专业领域论文发表情况	
	学科相关度	10	从事研究与拟引进学科、专业相关程度	
面试	语言表达能力	10	回答问题准确、到位，语言简练	
	逻辑思维能力	10	具备较强的正确、合理思考的能力	
试讲	讲课水平	10	讲课富有热情，有感染力，吸引学生的注意力	
		10	教学内容熟练，讲授思路清晰，表达简练准确	
总分				
综合评价	综合素质	30	基础扎实，综合能力较强	
	教学水平	30	有良好的教学基本功和业务水平	
	科研能力	40	具有较大的科研潜力	
总分				
是否同意招聘		不同意（    ）   基本同意（    ）   同意（    ）		

注：基本情况+面试+试讲的累积得分和综合评价的得分均应超过 80 分才视为有资格被引进。

### 附件三

### 自然保护区学院 2018 年教师招聘学科面试排序推荐名单

序号	姓名	性别	出生年月	博士毕业院校	科研成果	面试推荐排序	备注

教研室主任（签字）：

日期：

学科负责人（签字）：

日期：





---

自然保护区学院办公室

主动公开

2018年1月2日印发

---