

林学院 森林经理 学科

2017 年博士研究生申请审核制招生考核细则（试行）

为了提高博士研究生招生质量，充分发挥博士生导师招生的自主权和积极性，高度保障生源选拔的公开、公平和公正，在《北京林业大学林学院博士研究生申请审核制招生实施方案（试行）》基础上制定本考核细则。

一、学科专家考核组

组长：学科负责人

成员：全体博士生导师

秘书：由学科博士生导师 1 人担任（每年轮换）

二、学科博士招生考核内容及方式

由学科博士生导师组成考核组对进入考核阶段的考生进行考核。考核共分为四个部分：外语、专业知识、综合能力和科研能力等。

学科考核环节成绩共400分，分别由外语成绩（满分100分）、专业知识成绩（满分100分）、综合能力（满分100分）和科研能力成绩（满分100分）四部分组成。单项成绩低于60分者不予录取。

1. 外语考核（满分 100 分）

外语考核主要是考专业外语。考核的重点是考生专业外语的阅读、写作和交流能力，由学科统一组织考试，不设定参考书目。专业外语既有森林经理各方向的内容，也有共同的基础内容。

符合以下条件之一者，可申请免试外语：

- a. 大学英语六级考试成绩580分（含）（710分制）以上；
- b. TOEFL iBT网考（满分120）成绩90分（含）以上；
- c. GRE General test（满分1600）成绩1200分（含）以上；新GRE（满分340）成绩240分（含）以上；
- d. IELTS（雅思）（满分9）成绩6.5分（含）以上；
- e. 英语国家访问学习1年以上。

免试外语的相关证明材料需与申请材料一并提交，以外语成绩 70 分计入总

成绩。其他语种（如日语等）参照专业英语免试条件要求。

2. 专业知识考核（满分 100 分）

主要考查申请人对本学科专业知识的掌握程度。由学科统一组织综合开放性考核，考核时由学科指定一个考题或研究内容，要求学生利用一天的时间收集资料撰写考试内容或研究报告，将成果整理制成书面报告和PPT进行汇报。

考核成绩：书面报告70%和PPT讲述30%。

3. 综合能力考核（满分 100 分）

综合能力考核以面试方式进行，面试时间不少于30分钟，内容包括申请人基本情况介绍和导师组综合面试2部分。申请人基本情况介绍10分钟（采用PPT形式和外语说明）；综合面试20分钟以上，内容包括外语交流、专业知识运用、科研能力和综合潜力等。

考核成绩构成为：外语交流能力10%，专业知识运用40%，科研创新能力30%，综合潜力20%。

4. 科研能力考核

导师对博士申请人进行基础知识水平、科研能力、创新能力和博士研读工作计划（内容包括博士期间的研究目标、研究内容、研究方法、技术路线、实验方案、可行性分析和预期成果，字数不少于3000字）等独立考核，并对报考本人的考生进行逐个评议，写出书面意见和成绩。

考核成绩比例为：知识水平20%、科研能力30%、创新能力30%和博士研读工作计划20%。

三、考核要求

1、考核必须差额考核，差额比例根据进入考核程序申请人数量确定。

2、单项成绩低于 60 分者不予录取。上报学科拟录取申请人名单按照综合得分排序，人数不得多于学科当年博士生招生计划数。

3、考核试题由学科考核组指定教师进行命题和批改，命题和批改过程要严格遵守国家和学校的有关保密规定。

4、考核过程中，考核组秘书要认真做好考核记录，确保考核过程有据可查。