

中共北京林业大学委员会文件

北林党发〔2018〕25号



中共北京林业大学委员会关于印发 《北京林业大学 2018 年党支部 质量建设年实施方案》的通知

各院（系）级单位党组织：

《北京林业大学 2018 年党支部质量建设年实施方案》已经学校党委审定，现印发你们，请遵照实施。

中共北京林业大学委员会

2018 年 5 月 14 日

北京林业大学 2018 年党支部质量建设年 实施方案

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,深入贯彻落实中共中央、国务院《关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》,推进“两学一做”学习教育常态化制度化,推动党支部建设全面提高、全面过硬,根据中组部和教育部党组《高校党建工作重点任务》、教育部党组《关于加强高校教师党支部建设的意见》和中共北京市委《关于加强党支部规范化建设的意见》等有关文件精神,经学校党委研究,确定 2018 年为党支部质量建设年。为扎实推进党支部质量建设年各项工作,确保取得实效,特制定本实施方案。

一、指导思想

以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻落实党的十九大关于党的建设总要求,坚持问题导向,以提升党支部组织力为重点,突出政治功能,把党支部建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒,使党支部担负起教育管理监督党员和组织宣传凝聚服务群众职责,引导广大党员发挥先锋模范作用,团结带领师生为建设扎根中国大地的世界一流林业大学贡献力量。

二、工作目标

总目标：经过 3 年建设，党支部建设责任制落实到位，党支部班子坚强有力，组织生活严肃规范，党支部政治功能和组织力明显增强，党员先锋模范作用充分发挥。

2018 年度目标：选拔培养一批“双带头人”教师党支部书记；培育一批党支部工作创新项目；形成一批党支部工作创新案例；创建一批“五好”党支部和“党员先锋岗”；编印《北京林业大学党支部创新案例集》《党支部工作法》《北京林业大学“五好”党支部事迹集》。

三、四大计划

对标对表新时代党的建设总要求，大力加强党支部建设，强功能、抓基本、补短板、重创新，全面提升党支部建设水平。

（一）实施党支部工作全面过硬计划（2018 年 1-12 月）

党支部严格按照《党支部学习活动年度安排表》，落实“三会一课”制度、组织生活会制度、谈心谈话制度、民主评议党员制度。以院（系）为单位每月固定 1 天为“党支部活动日”，开展党的活动，形成定期开展活动的政治“生物钟”，确保支部每月至少 1 次学习活动，确保党支部组织生活经常认真严肃。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，按照上级要求认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。用好《党支部工作手册》，如实记录党支部开展“三会一课”、组织生活会、主题党日活动、民主评议党员等情况。推广使用“党员 E 先锋”基层党建综合管理平台。建立健全党支部作用发挥机制。学校研究制定《系（室）务会制度》，明确行政领导班子成员和教工党支部书记作为参会人员，按照民主集中制原则集体讨论决定本单位重要事项。建立和完善党

支部在教职工聘用、晋职晋级、评奖评优工作中把好政治关、师德关的长效机制和工作规程，确保教师党支部有效发挥作用。完善学生党支部、团支部、班委会协同工作机制，使党支部真正成为引领大学生刻苦学习、团结进步、健康成长的核心。

责任主体和任务：党支部严格规范各项组织生活制度；院（系）党组织加强对党支部工作的指导检查；组织部、人事处、教师工作部等部门联合部分院（系）党组织制定党支部作用发挥机制。

（二）实施党支部创新项目培育计划（2018年5-11月）

坚持贴近师生思想、工作、生活实际，建立务实管用、灵活多样的服务载体，开展党支部工作创新，打造党支部工作品牌，彰显党支部和党员先进性，使党支部质量建设年师生欢迎、师生受益、师生认可。学校组织开展“一支部一品牌”创新服务项目申报，确定一批校级重点培育和扶持的品牌项目，给予经费支持。鼓励院（系）党组织开展院级项目培育。开展“党员先锋岗”推荐评选工作，各院（系）党组织推荐一定数量的“党员先锋岗”，学校统一评选挂牌。各院（系）党组织要及时总结党支部创新做法和先进经验，把握工作规律，研究“党支部工作法”。学校汇编《党支部创新案例集》《党支部工作法》。

责任主体和任务：党支部创建“一支部一品牌”创新项目，申报“党员先锋岗”；院（系）党组织负责指导党支部创建“一支部一品牌”，向学校推荐优秀项目、“党员先锋岗”和“党支部工作法”。党委组织部、党委党校负责开展校级重点项目和“党员先锋岗”评审。

（三）实施“五好”党支部创建计划（2018年5月-2019年7月）

党支部开展“五好”创建活动。院（系）党组织按照“成熟一个，申报一个”的原则，向学校申报。学校制定《“五好”党支部评定办法》，开展“五好”党支部评选，在全校选树先进典型，形成创先争优、晋位升级的长效机制。

责任主体和任务：党支部开展“五好”创建活动；院（系）党组织负责指导申报；党委组织部、党委党校负责组织评选。

（四）实施优秀党支部书记培育计划（长期坚持）

推进教师党支部书记“双带头人”培育工程，把党性强、业务精、有威信、肯奉献的学科专业带头人培养选拔为教师党支部书记，注重从青年党员学术骨干中发现好苗子。学校党委每年对党支部书记集中培训1次，根据北京市委统一安排，为教学科研一线教师党支部书记发放专项补贴。鼓励院（系）党组织为支委履职尽责创造条件。院（系）党组织要按照要求每年对支委集中培训1次。

责任主体和任务：院（系）党组织负责推进教师党支部书记“双带头人”培育工程，负责对支委进行培训；党委组织部、党委党校负责党支部书记培训，负责落实教学科研一线教师党支部书记待遇。

四、工作程序

（一）制定质量标准阶段（2018年5月）

1. 制定学校《党支部工作质量标准》《“五好”党支部评定办法》（2018年5月中下旬）

根据《中国共产党章程》《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》《关于加强和改进新形势下高校思想政治

工作的意见》《北京普通高等学校党建和思想政治工作基本标准》等文件精神，结合党支部建设实际，制定印发学校《党支部工作质量标准》《“五好”党支部评定办法》；印发《党支部学习活动年度安排表》和《党支部工作手册》（修改版）到每个党支部。

责任主体：党委组织部、党委党校

2. 提出各党支部质量标准特色要求（2018年5月底前）

各院（系）党组织在学校《党支部工作质量标准》的基础上，结合本单位实际，提出本单位教师、管理、学生党支部质量标准特色要求。

责任主体：院（系）党组织

（二）对标自查摸清底数阶段（2018年6月）

党支部依据《党支部工作质量标准》和院（系）党组织质量标准特色要求进行全面自查。通过支委会自查、支部党员集体查、院（系）党组织帮助查相结合的方式，重点检查党支部组织设置是否科学合理、支部班子是否健全有力、组织制度是否完备管用、活动开展是否规范正常、作用发挥是否充分有效、《党支部工作手册》填写是否规范，摸清底数、找准问题，形成党支部“问题清单”，制定“整改方案”。经院（系）党组织审定后，于6月底前报党委组织部、党委党校备案。

责任主体：院（系）党组织、党支部

（三）对标整改创先争优阶段（2018年6-11月）

党支部根据“问题清单”和“整改方案”，采取有力措施抓好整改落实，开展支部创新项目培育和“五好”创建。学校党委和院（系）党组织采取“抓两头带中间”办法，加

强过程指导和条件保障，对于工作中存在的困难问题及时研究解决。每年排查确定一定数量的后进党支部，“一支一策”解决问题，建立后进党支部摸排整顿机制。

责任主体：党支部、院（系）党组织和学校党委

（四）考核评价评选先进阶段（2018年12月-2019年7月）

依据《“五好”党支部评定办法》，结合党支部书记年终述职评议考核，采取支部申报、院（系）党组织审核和学校党委集体审定相结合的方式，对“五好”党支部进行评选。

责任主体：院（系）党组织审核推荐，党委组织部、党委党校组织审定

（五）总结表彰与整改转化阶段（2019年1-7月）

学校将“五好”党支部、获得“五好”党支部比例高的院（系）党组织作为“七一”评优表彰重要依据，鼓励先进，鞭策后进。学校编印《北京林业大学“五好”党支部事迹集》。院（系）党组织每年对所属党支部进行一次“全面体检”，对未达到“五好”的党支部要帮助查找问题、列出清单、督办整改，指导提升。

责任主体：院（系）党组织、党委组织部、党委党校

五、工作要求

1. 全面落实责任。健全校、院、系（教研室）三级党组织抓党支部建设的责任体系和工作机制。校、院两级党组织每年至少专题研究1次党支部建设工作。开展党建述职评议考核，将党支部质量建设年工作情况纳入考核重要内容。院（系）党组织要强化对党支部开展组织生活的指导，搭建工作平台，创新服务载体，提供条件保障。支委根据党建工作

“责任清单”和“负面清单”，推动党建责任落实，确保党支部质量建设年各项举措落到实处。

2. 开展分类指导。校、院两级党组织要针对教师、学生党支部特点，针对不同学科专业特色，针对各党支部工作基础，加强分类指导，指导所属党支部精准发力，及时发现和研究解决问题，确保党支部工作质量都有提升。坚持校、院党员领导班子和处级干部联系指导教师、学生党支部制度，确保每个支部都有人指导，有人联系。

3. 强化工作保障。学校党委按照每个党支部 3000 元/年的标准拨付党支部活动经费补贴。依据年度党费收支情况拨付党员活动经费和党员教育培训经费。院（系）党组织要加强对党支部活动经费和党员教育经费的管理，做到专款专用，有效利用。院（系）党组织和党支部要把对党建活动经费使用情况作为党务公开的一项内容，定期向党员公开活动经费的使用情况。年底前，向学校党委报送党建活动专项经费使用情况报告。

4. 注重工作实效。学校各级党组织要紧紧围绕党支部和党员发挥作用合格的要求，认真落实党支部质量建设年的各项工作任务，坚决杜绝走形式、做样子，确保党支部质量建设年取得实效。学校成立督导检查工作组，深入院（系）党组织和党支部，通过参加党支部组织生活、查看《党支部工作手册》、个别访谈等形式，对党支部质量建设年开展情况进行督查，并将督查情况及时向学校党委汇报。

- 附件：1. 党支部质量建设年任务分工及时间推进表
2. 北京林业大学党支部整改方案汇总表
3. 北京林业大学党支部工作质量标准

附件 1

党支部质量建设年任务分工及时间推进表

任务阶段	任务内容	主责单位	完成时限
制定工作质量标准阶段	制定印发学校《党支部工作质量标准》《“五好”党支部评定办法》； 印发《党支部学习活动年度安排表》和《党支部工作手册》（修改版）到每个党支部	党委组织部、党委党校	2018 年 5 月
	提出本单位教师、管理、学生党支部质量标准特色要求	院（系）党组织	2018 年 5 月底前
对标自查摸清底数阶段	对照《标准》和特色要求进行自查，形成党支部“问题清单”，制定“整改方案”	院（系）党组织、党支部	2018 年 6 月
对标整改创先争优阶段（实施党支部质量提升“四大计划”）	落实《党支部学习活动年度安排表》	党支部	2018 年 1-12 月
	每月固定 1 天为“党支部活动日”	院（系）党组织、党支部	2018 年 1-12 月
	规范记录《党支部工作手册》	党支部	2018 年 1-12 月
	推广使用“党员 E 先锋”	院（系）党组织、党支部	2018 年 1-12 月
	研究制定《系（室）务会制度》	党委组织部、党委党校	2018 年 5-12 月
	完善党支部把好教职工政治关、师德关的工作机制与流程	组织、人事、教师工作部等部门联合部分院（系）党组织	2018 年 5-12 月

	研究“党支部工作法”	党支部	2018年5-11月
	开展党支部工作创新项目申报、推荐、评审	各级党组织	2018年5-11月
	开展“党员先锋岗”申报、推荐、评审	各级党组织	2018年5-11月
	推进教师党支部书记“双带头人”培育工程	院（系）党组织	长期坚持
	组织1次党支部书记集中培训	党委组织部、党委党校	2018年5-11月
	组织支委培训	院（系）党组织	2018年5-11月
	为教学科研一线教师党支部书记发放专项补贴	党委组织部、党委党校	长期坚持
	报送党建活动专项经费使用报告	院（系）党组织	每年年底
考核评价评选先进阶段	评选“五好”党支部	党委组织部、党委党校、院（系）党组织	2018年12月-2019年7月
总结表彰与整改转化阶段	汇编《北京林业大学党支部质量建设创新案例集》、《党支部工作法》	党委组织部、党委党校	2019年1-7月
	开展“七一”评优表彰，编制《北京林业大学“五好”党支部事迹集》	党委组织部、党委党校	2019年7月
	整改转化与问责追责	各级党组织	2019年1-7月

附件 2

北京林业大学党支部整改方案汇总表

填报单位（盖章）：

填报人：

联系电话：

序号	党支部名称	存在的主要问题	主要整改措施	责任人	整改时限	备注
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						

说明：需重点关注的后进党支部请在“备注”栏内注明，每个单位均需确定一定数量的后进党支部。

附件 3

北京林业大学党支部工作质量标准

根据《中国共产党章程》《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》及中央、教育部党组、北京市委相关文件精神，制定本标准。

一、党支部设置合理、调整及时

1. 党支部规模适度。凡有正式党员 3 人以上的单位都应建立党支部。正式党员不足 3 人的，可以与业务相近的部门或单位联合成立党支部。党支部党员人数一般不超过 20 人。

2. 党支部设置优化。按照有利于发挥战斗堡垒作用，有利于党员教育管理监督和服务，有利于密切联系群众的原则设置党支部。教学单位党支部按照系、学科、教研室设置；机关等非教学单位党支部按部门设置；离退休党支部按照便于党员参加学习活动的原则设置；学生党支部按年级、专业、班级或院（系）设置。

3. 功能型党支部设置及时。在科研团队、学生公寓、学生社团建立功能型党支部。在一些临时性、阶段性的工作或活动中根据需要设立临时党支部。

4. 党小组划分合理。党支部人数过多时，按照“便于党员活动、加强管理和发挥作用”的原则划分党小组。每个党小组不得少于 3 名党员（其中至少要有 1 名正式党员）。

5. 每年摸底调整备案。每年 3 月底前，院（系）党组织对所辖党支部设置情况进行摸底，做到设置规范、调整及时，并及时

将党支部调整设置情况报学校党委备案。

二、支委会分工明确、团结有力

6. 支委会配备齐全。党员 7 人以上的党支部设立支部委员会，支部委员会一般由 3-5 人组成，支委会设书记 1 人，设纪律检查委员。党员不足 7 人的党支部，不设支部委员会，设支部书记 1 人，必要时增选副书记 1 人，指定专人负责纪检工作。

7. 支委会按期换届。支部委员会以及不设支部委员会的支部书记、副书记每届任期 3 年。期满按时换届，严格执行基层党支部换届定期提醒、报告、延期换届请示制度。

8. 支委会产生程序规范。支部委员会以及不设支部委员会的支部书记、副书记由党员大会选举产生，选举结果及时报上级党组织审批。

9. 支部书记选优配强。教师党支部培育“双带头人”。职能部门负责人担任党支部书记。选拔优秀教职工党员或高年级学生党员担任学生党支部书记。党支部书记每年学习培训时间不少于 56 学时。支部书记每年向上级党组织进行述职评议。

10. 支委会整体功能优化。支委会成员分工明确，团结协作，领导有力，工作到位。严格落实每月 1 次支委会和每年 1 次民主生活会制度，加强支委的思想政治、履职能力、工作作风、廉洁自律建设。

三、党支部制度健全、落实到位

11. 坚持开展“三会一课”。每季度召开 1 次支部党员大会，每月召开 1 至 2 次党小组会，每季度上 1 次党课。

12. 坚持党支部集体学习制度。党支部每月至少开展 1 次集

中学习活劢。学习有计划、有考勤、有记录，丌以单位业务学习代替支部学习教育。

13. 定期民主评议党员。每年对党员进行 1 次民主评议开展党性分析，确定评议等次。

14. 坚持“党员活劢日”制度。每月固定 1 天，组织党员开展活劢，形成定期开展活劢的政治“生物钟”。

15. 坚持民主集中制。党员民主参与、民主选举、民主监督渠道通畅。党员知情权、参与权、选举权、监督权有效落实。

16. 坚持谈心谈话制度。支部书记和支委之间、支委和党员之间、党员和党员之间开展经常性谈心谈话，交流思想，交换意见。

17. 坚持党支部联系群众制度。建立党员和师生群众“一对一”结对联系制度。定期听取师生意见建议，了解分析并反映师生群众思想状况，积极帮助师生群众解决实际困难。

18. 坚持党内激励关怀帮扶机制。关心党员思想、学习、工作和生活，了解党员需求，及时反映涉及党员切身利益的重要情况，经常开展关怀帮扶活劢。

19. 坚持按时足额缴纳党费制度。党支部年初核定党员交纳党费标准。党员每月初主动向所在党支部交纳党费；党支部每月向上级党组织交纳党费。党费收缴记录规范、准确。

20. 党支部工作有计划有总结。年初有年度工作计划，学期初有学期工作计划，支部工作计划性强。年终工作总结及时，总结经验，查找丌足，加强整改。

21. 党支部工作记录规范完整。认真及时填写《党支部工作

手册》，规范记录“三会一课”等组织生活情况，记录开展主题党日等活动等党支部工作和活动开展情况，做到组织生活有记录、党课有讲稿。

四、党员管理严格规范、效果良好

22. 组织生活严肃规范。组织生活突出政治性、时代性、原则性、战斗性。不断创新组织生活形式，组织生活有活力、有吸引力，党员参与度高，效果好。

23. 发展党员程序严格。严格执行《中国共产党发展党员工作细则》，加强积极分子思想入党考核，突出政治标准，落实“推优入党”制、公示制、票决制等制度。发展党员工作满意度达到80%。

24. 重视在高端人才、优秀青年教师、教学科研骨干、海外留学归国教师和少数民族学生中发展党员。党支部书记常态化联系青年教师入党积极分子，定期谈心谈话、沟通交流。

25. 党员教育内容丰富。组织开展主题突出、特色鲜明的主题党日、主题实践、主题教育活动。运用共产党员网、北京长城网、党员E先锋等新媒体平台开展党员教育。党员每年参加培训学时不少于32学时，每年参加在线学习不少于12学时。

26. 党员组织关系理顺。及时接转党员组织关系。对流动党员、暂留人员党员、出国党员管理规范。

27. 不合格党员处置及时稳妥。严格规范处置程序，做好后续思想教育。

五、党支部和党员作用发挥充分、群众认可

28. 党支部政治功能凸显。始终把政治建设贯穿党支部工作

始终，把政治要求、政治标准和政治教育摆在首位，落实到党支部组织生活、发展党员、党员教育管理监督等工作中。教师党支部紧密围绕立德树人中心任务，在教学、科研、管理等重大事项中的政治原则、政治立场、政治方向方面发挥把关定向作用，在本单位改革发展、职务职称晋升、岗位聘任与考核、人才引进、评奖评优等重要工作中把好政治关、师德关。

29. 党支部教育党员效果好。加强党员理想信念宗旨教育，党员普遍具有较强的党员意识和宗旨意识，主动服务师生。教师党员师德师风优良，热爱教育事业，热爱学校，热爱学生，爱岗敬业、潜心钻研，在本职岗位上做出优异成绩。学生党员修身立德、志存高远，勤学上进，在学习、科研、社会实践和志愿服务等各方面表现突出，影响带动广大学生勤奋学习、努力成才。

30. 党支部组织优势突出。积极开展“承诺践诺”、党员先锋岗、党员责任区等，围绕师生需求，发挥专业特色，组织党员深入师生、深入群众，为师生办实事，解难事。在重要任务中对党员提出具体要求，引导党员发挥先锋模范作用。扎实细致地做好师生宣传、组织、凝聚、服务工作，团结带领师生完成既定任务。师生对党支部和党员发挥作用的满意率达到 80%以上。