



知山知水
树木树人

2017

北京林业大学研究生毕业生

REPORT OF EMPLOYMENT QUALITY OF BEIJING FORESTRY UNIVERSITY

就业质量年度报告

北京林业大学党委研究生工作部
研究生就业办公室

目 录

1 基本情况	1
1.1 毕业生规模与结构	1
1.2 就业率	2
1.3 毕业去向	10
1.4 地区流向	10
1.5 单位性质流向	13
1.6 行业类型流向	14
1.7 就业满意度	16
1.8 未就业毕业生就业进展情况	16
2 相关分析	16
2.1 学位层次与签约	16
2.2 学科门类与签约	17
2.3 生源地与签约	18
3 主要工作做法	18
3.1 积极引导、加大鼓励，基层就业稳增长	18
3.2 加强培养、积极推送，国际组织就业有突破	19
3.3 顶层设计、多措并举，就业指导更健全	19
3.4 配齐队伍、完善平台，就业服务更精准	20
3.5 配强工具、狠抓落实，反馈机制更完善	20
3.6 聚焦感恩、加强廉政，毕业教育更全面	21
4 发展趋势	21
4.1 毕业生总数保持增长趋势	21
4.2 灵活就业比例仍居高位	22
4.3 留京热短期不会降温	22
5 对教育教学的反馈	23

2017年，我校深入贯彻落实党中央、国务院关于促进高校就业创业工作的决策部署，按照教育部和北京市有关文件要求，以服务国家发展需要为导向，继续完善就业创业指导服务体系，扎实推进各项工作，就业质量稳中有升，较为圆满地完成了各项工作任务。

1 基本情况

1.1 毕业生规模与结构

2017年，学校共有10个学科门类86个学科专业的研究生毕业生1430人。其中，博士167人，学术型硕士649人，专业学位硕士614人，分别占毕业生总数的11.68%、45.38%和42.94%；男生550人、女生880人，分别占毕业生总数的38.46%和61.54%；京内生源98人、京外生源1332人，分别占毕业生总数的6.85%和93.15%；农学类622人、工学类326人、管理学类196人、理学类124人、艺术学类46人、文学类44人、经济学类34人、法学类16人、哲学类13人、教育学类9人，分别占毕业生总数的43.50%、22.80%、13.71%、8.67%、3.22%、3.08%、2.38%、1.12%、0.91%、0.63%。

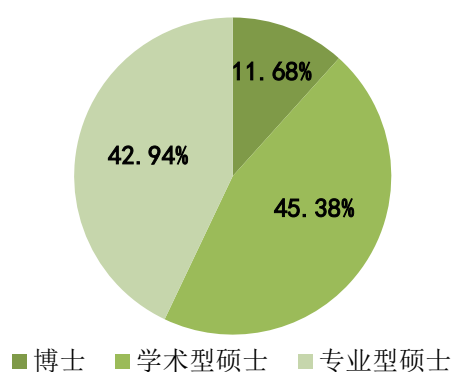


图1 不同学位类型毕业生所占比例情况

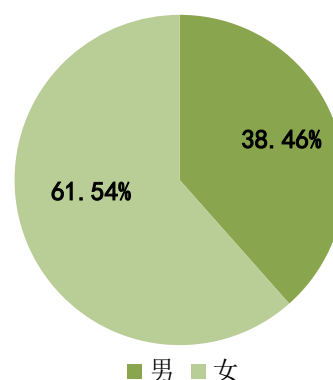


图2 不同性别毕业生所占比例情况

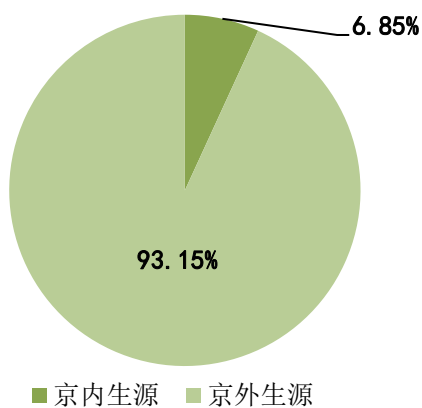


图 3 京内外生源毕业生所占比例情况

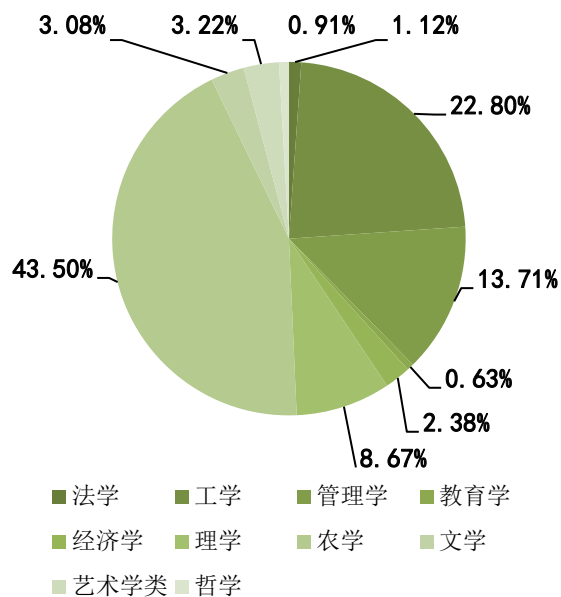


图 4 不同学科门类毕业生所占比例情况

1.2 就业率

截至 2017 年 10 月 31 日，2017 届研究生毕业生已落实去向 1408 人，就业率为 98.46%，其中博士为 98.80%，学术型硕士为 98.15%，专业学位硕士为 98.53%。全校 15 个学院分学科研究生就业率见表 1 至表 15。

表 1 林学院分学科就业率统计

学科	专业学位硕士就业率 (%)	学术学位硕士就业率 (%)	博士就业率 (%)	总体就业率 (%)
草学		85.71	100.00	90.91
草业	100.00			100.00
地图学与地理信息系统		100.00		100.00
林业	98.11			98.11
林业装备与信息化			100.00	100.00
农业信息化	100.00			100.00
森林保护学		92.31	100.00	94.87

森林经理学		92.86	100.00	95.00
森林培育		100.00	100.00	100.00
生态学		95.65	87.50	93.55
土壤学		100.00	100.00	100.00
植物营养学		100.00		100.00
合计	98.59	95.33	97.62	96.82

表 2 水保学院分学科就业率统计

学科	专业学位硕士就 业率 (%)	学术型硕士就业 率 (%)	博士就业率 (%)	总体就业率 (%)
地图学与地理信息系统		100.00		100.00
复合农林学			100.00	100.00
工程绿化			100.00	100.00
结构工程		100.00		100.00
林业	100.00			100.00
农业生物环境与能源工程		100.00		100.00
生态环境工程			100.00	100.00
水土保持与荒漠化防治		100.00	100.00	100.00
自然地理学		100.00		100.00
合计	100.00	100.00	100.00	100.00

表 3 园林学院分学科就业率统计

学科	专业学位硕士就业率 (%)	学术型硕士就业率 (%)	博士就业率 (%)	总体就业率 (%)
城市规划与设计			100.00	100.00
城乡规划学		100.00		100.00
风景园林	100.00			100.00
风景园林学		100.00	100.00	100.00
建筑学	85.71	100.00		100.00
旅游管理		88.89		88.89
园林植物与观赏园艺		97.22	100.00	98.00
合计	99.25	97.78	100.00	98.77

表 4 工学院分学科就业率统计

学科	专业学位硕士就业率 (%)	学术型硕士就业率 (%)	博士就业率 (%)	总体就业率 (%)
车辆工程		100.00		100.00
机械电子工程		100.00		100.00
机械工程	100.00		100.00	100.00
机械设计及理论		100.00		100.00
机械制造及其自动化		100.00		100.00
控制理论与控制工程		85.71		85.71
森林工程		100.00		100.00

控制工程	100.00			100.00
合计	100.00	97.37	100.00	98.78

表 5 材料学院分学科就业率统计

学科	专业学位硕士就业率 (%)	学术型硕士就业率 (%)	博士就业率 (%)	总体就业率 (%)
林产化学加工工程		100.00	100.00	100.00
林业工程	100.00			100.00
木材科学与技术		100.00	100.00	100.00
合计	100.00	100.00	100.00	100.00

表 6 经管学院分学科就业率统计

学科	专业学位硕士就业率 (%)	学术型硕士就业率 (%)	博士就业率 (%)	总体就业率 (%)
工商管理	100.00			100.00
管理科学与工程		100.00		100.00
国际贸易学		100.00		100.00
国际商务	100.00			100.00
行政管理		100.00		100.00
会计	100.00			100.00
会计学		100.00		100.00
金融学		100.00		100.00

林业经济管理		100.00	100.00	100.00
农村与区域发展	88.89			88.89
农业经济管理		100.00	100.00	100.00
企业管理		100.00		100.00
统计学		87.50		87.50
应用统计	100.00			100.00
电子商务		100.00		100.00
物业管理		100.00		100.00
合计	99.17	98.44	100.00	98.95

表 7 信息学院分学科就业率统计

学科	专业学位硕士就 业率 (%)	学术型硕士就业 率 (%)	博士就业率 (%)	总体就业率 (%)
管理科学与工程		100.00		100.00
计算机技术	100.00			100.00
计算机软件与理论		100.00		100.00
计算机应用技术		100.00		100.00
农业信息化	100.00			100.00
软件工程	100.00	100.00		100.00
森林经理学			100.00	100.00
林业信息工程		100.00	100.00	100.00
林业装备工程			100.00	100.00

合计	100.00	100.00	100.00	100.00
----	--------	--------	--------	--------

表 8 生物学院分学科就业率统计

学科	专业学位硕士就业率 (%)	学术型硕士就业率 (%)	博士就业率 (%)	总体就业率 (%)
林木遗传育种		89.47	100.00	93.33
农产品加工及贮藏工程		100.00		100.00
生物化学与分子生物学		100.00	100.00	100.00
食品加工与安全	86.67			86.67
微生物学		100.00	100.00	100.00
细胞生物学		100.00	100.00	100.00
植物学		100.00	100.00	100.00
动物学		100.00		100.00
合计	86.67	97.01	100.00	95.35

表 9 人文学院分学科就业率统计

学科	专业学位就业率 (%)	学术型硕士就业率 (%)	博士就业率 (%)	总体就业率 (%)
法学理论		100.00		100.00
行政管理		100.00		100.00
心理学		100.00		100.00
公共管理	94.74			94.74

哲学		100.00		100.00
合计	94.74	100.00		98.36

表 10 外语学院分学科就业率统计

学科	专业学位硕士就业率 (%)	学术型硕士就业率 (%)	博士就业率 (%)	总体就业率 (%)
外国语言学及应用语言学		100.00		100.00
英语笔译	100.00			100.00
外国语言文学		100.00		100.00
合计	100.00	100.00		100.00

表 11 环境学院分学科就业率统计

学科	专业学位硕士就业率 (%)	学术型硕士就业率 (%)	博士就业率 (%)	总体就业率 (%)
环境工程	96.43			96.43
环境科学与工程		100.00		100.00
生态环境工程			100.00	100.00
合计	96.43	100.00	100.00	98.00

表 12 保护区学院分学科就业率统计

学科	专业学位硕士就业率 (%)	学术型硕士就业率 (%)	博士就业率 (%)	总体就业率 (%)
----	---------------	--------------	-----------	-----------

野生动植物保护与利用		100.00	100.00	100.00
自然保护区学		100.00	100.00	100.00
合计		100.00	100.00	100.00

表 13 理学院分学科就业率统计

学科	专业学位硕士就业率 (%)	学术型硕士就业率 (%)	博士就业率 (%)	总体就业率 (%)
生物物理学		100.00		100.00
数学		100.00		100.00
合计		100.00		100.00

表 14 艺术学院分学科就业率统计

学科	专业学位硕士就业率 (%)	学术型硕士就业率 (%)	博士就业率 (%)	总体就业率 (%)
设计学		100.00		100.00
艺术设计	100.00			100.00
动画艺术学		100.00		100.00
合计	100.00	100.00		100.00

表 15 马克思主义学院分学科就业率统计

学科	专业学位硕士就业率 (%)	学术型硕士就业率 (%)	博士就业率 (%)	总体就业率 (%)
----	---------------	--------------	-----------	-----------

马克思主义基本原理		100.00		100.00
思想政治教育		75.00		75.00
合计		85.71		85.71

1.3 毕业去向

1430 名研究生毕业生中，已就业 1309 人，占毕业生总数的 91.54%；已升学 78 人，占毕业生总数的 5.45%；已出国 21 人，占毕业生总数的 1.47%；未就业 22 人，占毕业生总数的 1.54%。

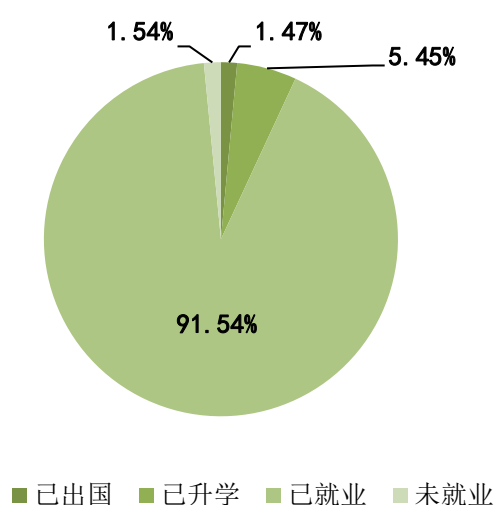


图 5 毕业去向情况

1.4 地区流向

1.4.1 省份流向

2017 届研究生毕业生的省份流向排名前五位的依次是北京（60.98%）、广东（3.85%）、山东（3.78%）、浙江（3.08%）和天津（2.94%），具体情况见表 16。

表 16 省份流向统计

序号	就业省份	人数（人）	百分比（%）
1	北京市	872	60.98
2	广东省	55	3.85

3	山东省	54	3.78
4	浙江省	44	3.08
5	天津市	42	2.94
6	河北省	38	2.66
7	江苏省	31	2.17
8	山西省	25	1.75
9	上海市	25	1.75
10	内蒙古	25	1.75
11	四川省	20	1.40
12	河南省	18	1.26
13	湖南省	16	1.12
14	陕西省	16	1.12
15	福建省	16	1.12
16	云南省	15	1.05
17	湖北省	15	1.05
18	新疆维吾尔自治区	11	0.77
19	江西省	11	0.77
20	甘肃省	10	0.70
21	广西壮族自治区	10	0.70
22	重庆市	9	0.63
23	西藏自治区	8	0.56
24	贵州省	7	0.49

25	吉林省	7	0.49
26	安徽省	7	0.49
27	辽宁省	6	0.42
28	黑龙江	5	0.35
29	海南省	5	0.35
30	宁夏回族自治区	3	0.21
31	青海省	2	0.14
32	香港特别行政区	1	0.07
33	其他	1	0.07
	合计	1430	100.00

1.4.2 区域流向

根据就业工作统计口径，按照北京地区、东部其他地区、中部地区和西部地区进行统计，2017届研究生毕业生主要在北京地区就业，共有872人，占毕业生总数的60.98%，其后依次为东部其他地区（22.17%）、西部地区（9.51%）和中部地区（7.27%），具体情况见表18、图6；各地区覆盖省份见表17。

表17 各区域覆盖范围情况

区域	省份、直辖市名称
北京地区	北京市
东部其他地区	河北省、辽宁省、山东省、江苏省、上海市、浙江省、福建省、广东省、海南省、天津市
中部地区	河南省、山西省、安徽省、江西省、湖北省、湖南省、吉林省、黑龙江省
西部地区	新疆维吾尔自治区、宁夏回族自治区、内蒙古自治区、广西壮族自治区、西藏自治区、甘肃省、陕西省、四川省、重庆市、云南省、贵州省、青海省

表 18 区域流向情况统计

地区流向	人数(人)	百分比 (%)	博士(%)	学术型硕 士(%)	专业学位硕 士(%)
北京地区	872	60.98	45.51	63.02	63.03
东部其他地区	317	22.17	29.34	20.03	22.48
西部地区	136	9.51	14.37	9.24	8.47
中部地区	104	7.27	10.78	7.55	6.02
未统计	1	0.07	0.00	0.15	0.00
合计	1430	100.00	100.00	100.00	100.00

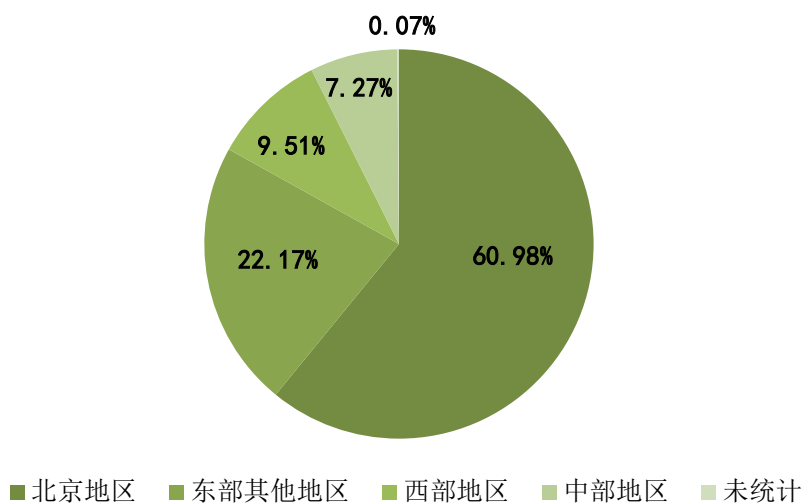


图 6 区域流向情况

1.5 单位性质流向

2017 届研究生毕业生最主要的就业去向是企业（包括国企、私企、外企等），有 55.75% 的毕业生去了其他企业，14.26% 的毕业生去了国有企业。毕业生去党政机关（9.89%）和高等教育单位（8.44%）的比例均超过了 8%。相对而言，毕业生去其他事业单位（7.67%）、科研设计单位（3.99%）的比例较小，具体情况见表 19。

表 19 单位性质情况统计

单位性质	人数(人)	百分比 (%)	博士(%)	学术型硕士 (%)	专业学位硕士 (%)
党政机关	129	9.89	4.17	10.98	10.21
国有企业	186	14.26	2.78	13.85	17.61
高等教育单位	110	8.44	45.83	4.39	3.17
科研设计单位	52	3.99	14.58	2.36	2.99
其他事业单位	100	7.67	9.72	8.11	6.69
其他企业	727	55.75	22.92	60.30	59.33
合计	1304	100.00	100.00	100.00	100.00

(注：共有 1304 名毕业生参与了此项调查)

1.6 行业类型流向

2017 届研究生毕业生就业行业的前三位是教育(16.82%)、公共管理社会保障和社会组织(12.59%)以及科学研究和技术服务业(12.03%)。其次为信息传输、软件和信息技术服务业(11.09%)、农林牧渔业(7.80%)、建筑业(6.86%)以及水利、环境和公共设施管理业(6.11%)，所占比例在 6-11%，其余行业所占比例均在 6%以下，具体情况见表 20。

表 20 单位行业类型情况统计

行业类型	人数 (人)	百分比 (%)	博士 (%)	学术型硕士 (%)	专业型硕士 (%)
教育	179	16.82	50.74	14.72	9.26
公共管理、社会保障和 社会组织	134	12.59	6.71	14.95	12.00
科学研究和技术服务业	128	12.03	18.65	10.77	11.37

信息传输、软件和信息 技术服务业	118	11.09	1.49	11.21	13.68
农、林、牧、渔业	83	7.80	12.68	7.69	6.53
建筑业	73	6.86	0.75	5.27	10.11
水利、环境和公共设施 管理业	65	6.11	0.75	6.81	6.95
金融业	57	5.36	0.75	6.59	5.47
房地产业	41	3.85	0.75	4.84	3.79
制造业	37	3.48	1.49	3.52	4.00
文化、体育和娱乐业	31	2.91	1.49	2.42	3.79
军队	27	2.54	0.00	2.86	2.95
租赁和商务服务业	21	1.97	0.75	2.20	2.11
卫生和社会工作	20	1.88	0.75	2.42	1.68
居民服务、修理和其他 服务业	17	1.60	0.75	1.54	1.89
电力、热力、燃气及水 生产和供应业	13	1.22	0.75	0.88	1.68
批发和零售业	10	0.94	0.75	0.66	1.26
交通运输、仓储和邮政 业	9	0.85	0.00	0.66	1.26
住宿和餐饮业	1	0.09	0.00	0.00	0.21
合计	1064	100.00	100.00	100.00	100.00

(注：共有 1064 名毕业生参与了此项调查)

1.7 就业满意度

学校通过就业信息管理系统对毕业生开展就业情况调查，已就业的学生中共有 1245 人参与了调查。结果显示，毕业生对最终落实工作的满意度为 95.10%，对我校就业指导和服务工作总体评价较高。

1.8 未就业毕业生就业进展情况

截止至 2017 年 10 月 31 日，共有 22 名研究生毕业生未就业。其中 5 人已于 12 月 7 日前落实了就业但尚未来校办理手续，2 人拟出国，其余大多数都在备考公务员或者事业单位。

2 相关分析

根据学校研究生毕业生的实际情况，分别就学位层次、学科门类、生源地与毕业生就业落实情况进行了相关性分析，具体结果见表 21。

表 21 学位层次等因素与就业落实情况关联度统计

	学位层次	学科门类	生源地
与就业率的 P 值	0.495	0.572	0.363
与就业率的相关系数	0.031	0.073	0.047
与签约率的 P 值	0.000**	0.030*	0.002**
与签约率的相关系数	0.207	0.113	0.101

注：(1) $p < 0.05$ 表示显著相关

(2) 相关系数越大表明关联度越高

从表 21 中可以看出，学位层次、学科门类、生源地这三个因素和就业率的 P 值均大于 0.05，说明这些因素对 2017 年研究生毕业生就业率没有明显影响。但是，这三个因素与签约率的 P 值均小于 0.05，说明这些因素对 2017 年研究生毕业生的签约率有明显影响。因此，下面分别从学位层次、学科门类、生源地这三个角度，对研究生群体的签约率做进一步分析。

2.1 学位层次与签约

2017 年 167 名博士毕业生中有 145 名签订了就业协议，649 名学术型硕士毕业生中有 352

名签订了就业协议，614 名专业学位硕士毕业生中有 334 名签订了就业协议。博士的签约率（86.83%）比专业学位硕士（54.40%）高出约 32 个百分点，比学术型硕士（54.23%）高出约 33 个百分点，并且三者的差异达到显著性水平（ $P=0.000^{**}$ ），具体情况见下表。

表 23 不同学位层次毕业生签约率统计

学位层次	签约人数（人）	总人数（人）	签约率（%）
博士	145	167	86.83
学术型硕士	352	649	54.24
专业学位硕士	334	614	54.40
合计	831	1430	58.11

2.2 学科门类与签约

2017 年研究生毕业生分别来自 10 个学科门类。签约率最高为哲学门类的毕业生（84.62%），最低为文学门类的毕业生（45.45%），二者相差约 39 个百分点，并且学科门类间的差异达到显著性水平（ $P=0.030$ ），具体情况见下表。

表 24 不同学科门类毕业生签约率统计

学科门类	签约人数（人）	总人数（人）	签约率（%）
哲学	11	13	84.62
教育学	7	9	77.78
法学	12	16	75.00
农学	374	622	60.13
艺术学类	27	46	58.70
工学	192	326	58.90
管理学	113	196	57.65
理学	59	124	47.58

经济学	16	34	47.06
文学	20	44	45.45
合计	831	1430	58.11

2.3 生源地与签约

按照就业区域流向的统计口径，对毕业生生源地进行统计分析，98名北京生源毕业生中有73名签订了就业协议，472名中部地区生源毕业生中有279名签订了就业协议，242名西部地区生源毕业生中有143名签订了就业协议，618名东部地区生源毕业生中有336名签订了就业协议。签约率：北京地区>中部地区>西部地区>东部其他地区，并且四者间的差异达到显著性水平（ $P=0.002$ ），具体情况见下表。

表 25 不同地区生源地毕业生签约率统计

生源地	签约人数（人）	总人数（人）	签约率（%）
北京地区	73	98	74.49
中部地区	279	472	59.11
西部地区	143	242	59.09
东部其他地区	336	618	54.37
合计	831	1430	58.11

通过上述三个方面的分析可以看出，学位层次、学科门类、生源地对研究生毕业生的签约情况有较大影响。其中博士生的签约率明显高于硕士生，哲学、教育学和法学等学科门类的毕业生签约率明显高于其他学科门类的毕业生，北京生源毕业生的签约率明显高于京外生源毕业生。分析其中原因主要是社会经济发展、观念、现行人事制度等深层次的问题，所以，在一定时间内，上述情况很难发生根本性转变。

3 主要工作做法

3.1 积极引导、加大鼓励，基层就业稳增长

学校成立党委书记、校长为组长的就业工作领导小组，定期研究就业工作，出台相关政策，积极引导毕业生到城乡基层、国家战略需要地区、紧缺人才地区和学校主流行业就业创

业。继续实施《面向基层就业和自主创业的奖励办法》，给予到西部地区和艰苦边远地区基层单位、参加国家就业项目和自主创业毕业生数千元不等的奖励。针对西藏和新疆专招计划制定专项优惠政策，给予毕业生每人5万元奖励。把握关键时间节点开展政策宣传、基层就业代表座谈、就业典型案例推送等活动。积极对接龙岩市、四平市、秦皇岛市等紧缺人才地区及其他重点单位，推荐毕业生。2017年，我校研究生毕业生赴中西部地区、东北地区和艰苦边远地区就业创业240人，比去年增加127人；“京津冀协同发展”地区952人，比去年增加82人；“一带一路”地区272人，比去年减少6人；“长江经济带”200人，比去年增加9人；北京市村官（选调生）21人，比去年增加5人，其他省（市）选调生2人，比去年减少7人；西藏招录计划6人，比去年增加4人；新疆招录计划1人，比去年增加1人，合计1694人次，比去年增加215人次。

3.2 加强培养、积极推送，国际组织就业有突破

举办首届研究生模拟联合国大会，参会人数近200人，覆盖全校所有学院。经过精心筹划，选手们热情投入，活动最终取得圆满成功，评选出优秀代表团10组，最佳代表、最佳风采、最佳文案写作等单项奖6个。通过这次活动，激发了研究生了解国际事务的兴趣，提升了研究生参与处理国际事务的能力。采访中不少同学表示，今后会更多关注国际组织，也愿意到国际组织实习就业。此外，研究生就业信息网上新增了“国际组织实习任职”版块。今年，我校共有1名研究生到国际组织就业。

3.3 顶层设计、多措并举，就业指导更健全

加强就业指导工作顶层设计，以“整合资源、建设品牌、创新形式”为主旨制定了《北京林业大学研究生就业创业实践活动规划方案》，将就业创业实践活动分为“职业生涯大讲堂”“就业创业论坛”“公考系列培训”“直通名企系列培训”“重点单位考察”5大系列20个主题，并针对每一主题的邀请嘉宾、参与对象、活动形式、举办时间做了具体规划。在活动设计中重点做好四个“结合”：

一是点与面结合。面向全体研究生，上半年主要围绕“乐享成功人士”“追寻校友足迹”“关心青年发展”“科学规划未来”四个主题开展“职业生涯大讲堂”品牌活动，下半年主要围绕“形势政策分析”“简历面试指导”“创新创业指导”“求职礼仪指导”“求职经验交流”五个主题开展“就业创业论坛”品牌活动。9-10月面向全体研究生开设就业指导选修课；10-12月针对应聘公职单位毕业生开展“公考系列培训”；3-4月面向就业困难群体采取“五个一”帮扶措施；4-5月针对应聘企业毕业生开展“直通名企系列培训”；5-6月面向全体研究生举

办“模拟求职大赛”。本学年共举办各类活动近百场。

二是线下与线上结合。线下广泛开展咨询、面谈、讲座、沙龙、参观、调研、比赛、经验交流等形式多样的活动，同时分别针对新生和毕业生编写并发放《梦想手册——每个林研人专属的生涯规划书》和《就业指导手册》。线上充分发挥“互联网+就业”的优势，一方面围绕线下活动进行宣传，另一方面采用图表、动漫等学生喜闻乐见的方式开展政策解读和就业指导。

三是校内与校外结合。在继续充分发挥校内专兼职就业教师作用的同时，积极引进优质社会资源，包括就业指导机构、社会成功人士、企业资深 HR、校友，为就业指导工作助力。

四是理论与实践结合。理论方面将就业、创业、职业生涯规划相关内容纳入教学大纲，讲授基本知识；实践方面积极组织参观、调研、模考、比赛等活动，帮助学生建立职业认知、提升求职技能。在课堂讲授和教程编写过程中也注意加入实践与动手环节，比如职业妆课程中让学生动手操作，职业生涯规划教程中每一章节都安排了填写简历、职业测评等实操内容。

3.4 配齐队伍、完善平台，就业服务更精准

一是就业工作队伍进一步充实。为推动精准化就业服务工作落到实处，今年学校建立了《班级就业联络员制度》，从每个研究生班级中选拔一名学生担任就业联络员，配合学校和学院开展相关工作，并为他们搭建了联系交流平台，促进彼此间的交流和学习。同时，继续聘任研究生担任兼职辅导员，协助就业专职人员开展工作。外语学院将全院教职员工纳入就业工作队伍，不断完善《就业工作奖励办法》，现已在全院范围内形成“人人关心就业，人人参与就业”的良好氛围。

二是信息化手段与传统手段相结合。今年重点建设“北林研究生”微信平台上的“Mr Job”专栏。全年共推送各类就业信息 80 期，累计阅读量达到 16000 余人次。在公众号分栏页开设了“研就业”页面，下设“毕业指导”、“就业须知”、“job 君”、“村官手册”和“通讯簿”等板块，方便学生随时查阅；进一步完善就业信息网站建设，增加了“国际组织实习任职”“职业测评”和“毕业生档案查询”三个版块。校级层面首次编写了《毕业生学科简介》，已向数百家重点用人单位发放，林学院编写了《毕业生推荐手册》和《简历集》，向数百个林业部门、林场、行业企业和科研院所寄送；园林学院还利用信息化手段，建立了简历投递通道，大大提高了学生应聘的效率。

3.5 配强工具、狠抓落实，反馈机制更完善

一是继续深入贯彻落实《教育部办公厅关于做好全国普通高校未就业毕业生统计服务工

作的通知》(教学厅函[2016]13号),完善“就业信息管理系统”中“每周上报”模块,将有就业意愿尚未就业和暂不就业者纳入统计,通过信息化手段和3级48项指标实现了动态、精准掌握每名毕业生就业去向的功能,并及时向上级部门和校内相关层面反馈。

二是继续按照教育部要求按时编写并向社会公开发布《就业质量年度报告》;编写《就业白皮书》,向招生、培养等相关部门反馈。

3.6 聚焦感恩、加强廉政, 毕业教育更全面

继续举办第五届“毕业季”系列活动,通过“毕业·纪念”、“毕业·感恩”、“毕业·传承”和“毕业·起航”等活动,引导毕业生感恩母校、致谢师恩。信息学院还举办了篮球、足球和排球的毕业友谊赛,加强了师生间的情谊。此外,学校还首次面向进入公务员、事业单位、选调生、大学生村官系统以及参加新疆、西藏专招计划的毕业生开展廉政教育,增强他们执政为民、廉洁奉公的意识。

4 发展趋势

4.1 毕业生总数保持增长趋势

随着国家对研究生培养类型结构调整改革的推进和学校研究型大学办学目标的推进,学校从今年开始新增非全日制硕士研究生,专业学位硕士研究生招生人数在一定时期内仍会持续增长,未来几年研究生毕业生总数仍将继续增加。

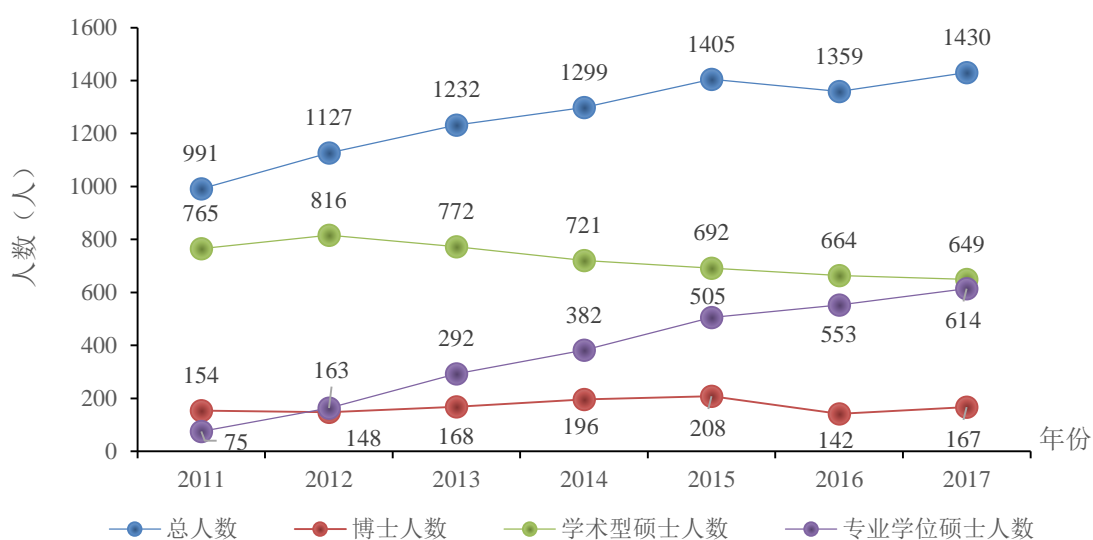


图7 2011-2017年研究生毕业生人数情况

4.2 灵活就业比例仍居高位

近年来，研究生选择灵活就业的比例较高。随着京津冀一体化和政府简政放权改革的推进，市场主体不断增加，国家不断加大对中小微企业的支持力度，中小微企业已经成为就业的重要选择，研究生毕业生的就业观念也将发生一些变化。这些外部因素造成硕士研究生近年来签劳动合同的比例不断上升，选择到企业尤其是民营企业的比例一直较高，预计在未来几年内，这一状况仍将持续。

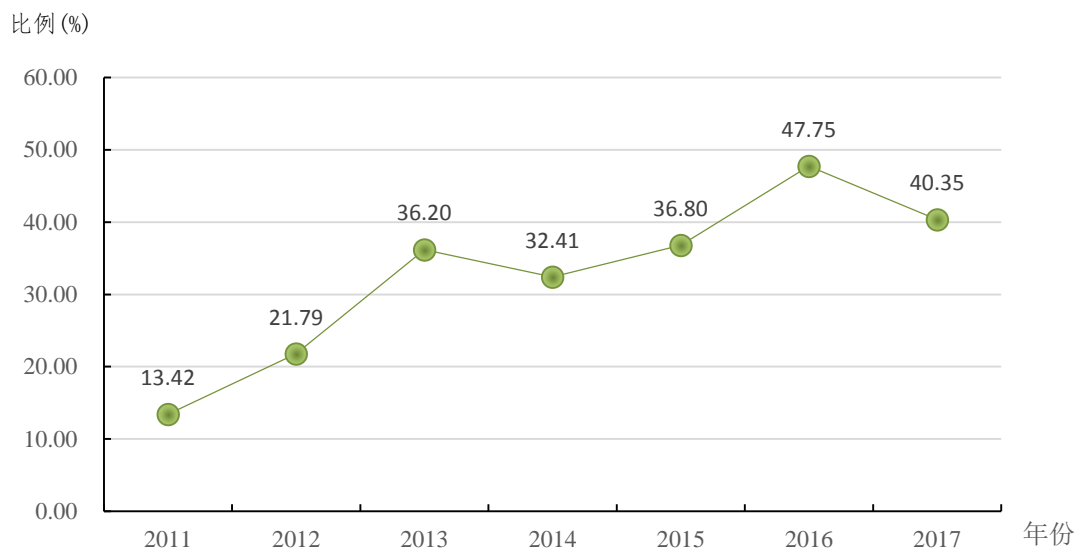


图 8 2011-2017 年研究生毕业生灵活就业比例情况

4.3 留京热短期不会降温

从近年来的数据看，研究生留京意愿依然较强。尽管落户北京的难度越来越大，绝大多数研究生毕业生依然把北京作为首选就业地区，短期内难有较大变化。

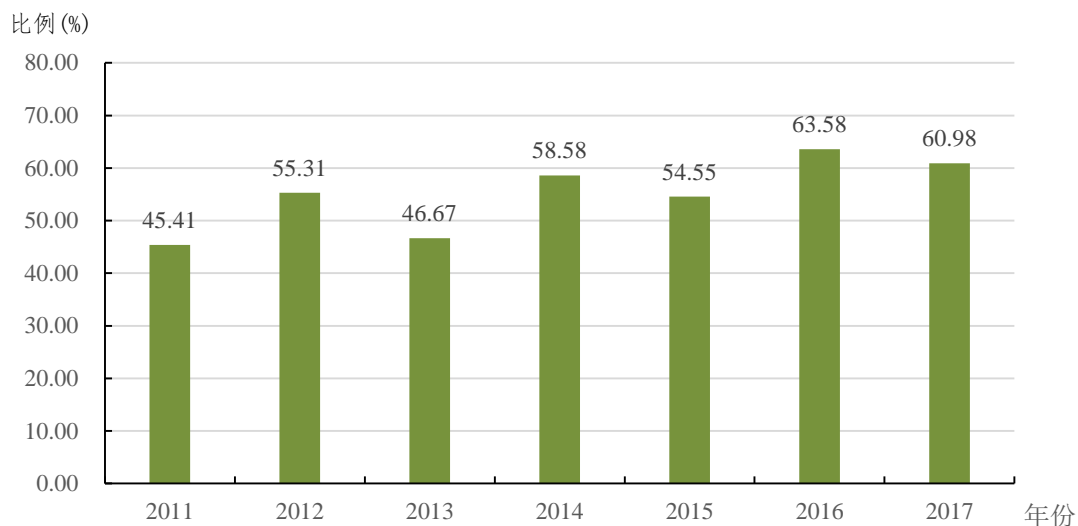


图9 2011-2017年研究生毕业生留京情况

5 对教育教学的反馈

继续调查毕业生对学校教育教学的评价，并及时向学校相关部门反馈。结果显示，毕业生对课程、导师、培养计划、硬件设施、校风学风等方面的总体满意度均在94%以上。但是在导师与研究生的沟通交流频度、导师对研究生就业的关心程度等方面还存在不足，这也是下一步工作改进的重点。

继续编制并发布《研究生就业白皮书》，对各学院、各专业、各学历层次、各类研究生群体的就业状况进行系统分析，及时反馈到招生、培养、学位授予等人才培养的各个环节。

近几年，学校实施综合改革，研究生教育也实施了一系列改革措施。在已实施的《北京林业大学研究生招生计划配置办法》中，已将就业情况列作招生指标配置的参考因素之一。专业学位研究生招生指标分配也明确了向培养质量优、行业声誉高，社会需求大、就业率高的学院倾斜。此外，部分学院还将研究生的就业情况与导师的招生指标直接挂钩。